

Referenzen

Georg-Fischer GmbH

Gienanth GmbH

Harzguss Zorge GmbH

Kemptener Eisengießerei AG

Moog GmbH

Roto Frank GmbH

Netzwerkarbeit mit
Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA)
Demographie-Netzwerk Bayern

Qualifikationen

- Arbeitswissenschaftliche Kenntnisse
- Sozialwissenschaftliche Kenntnisse
- Betriebswissenschaftliche Kenntnisse
- Systemische Personal- und Organisationsentwicklung
- Demographie-Expertise
- Auditor für Managementsysteme
- Langjährige Führungserfahrung
- Langjährige Trainings- und Qualifizierungserfahrung

Kommunikationswege

ArbeitsInnovation – Volker David

Dipl.-Arb.wiss./Dipl.-Pol.
Volker David
Konrad-Lengenfelder-Str. 16

90518 Altdorf b. Nürnberg

Mobil: +49-(0)163 - 601 36 58
Tel.: +49-(0)9187 - 922 88-54
Fax: +49-(0)9187 - 922 88-56
E-Mail: david@arbeitsinnovation.de
Internet: www.arbeitsinnovation.de

ffw Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung mbH

Dipl.-Soz.
Ruth Holm
Allersberger Straße 185/F

90461 Nürnberg

Tel.: +49-(0)911 - 46 26-79-15
Fax: +49-(0)911 - 46 26-79-40
E-Mail: holm@ffw-nuernberg.de
Internet: www.ffw-nuernberg.de

ArbeitsInnovation
Ihr Partner für Business Excellence



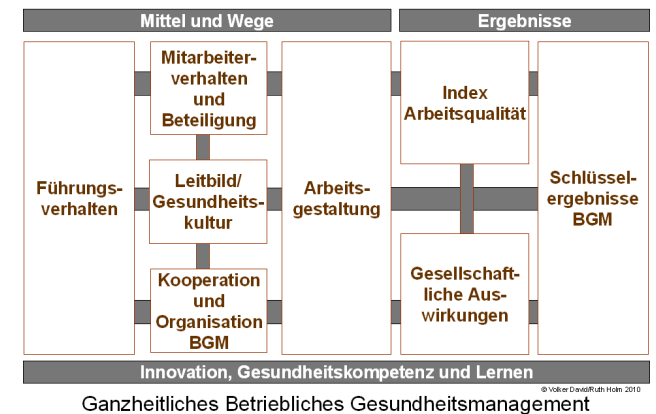
Total Health Management

Gesundheitsmanagement
ganzheitlich analysieren, bewerten und gestalten

Volker David
Ruth Holm

THM^{Excellence}

INDINA-Modell - Total Health Management (THM)



Gesundheit ganzheitlich managen

Gesunde, kompetente und motivierte Mitarbeiter/-innen sind die Voraussetzung für den Erhalt und die Steigerung der betrieblichen Leistungs- und Innovationsfähigkeit.

So lautet das Motto unseres Ansatzes des Total Health Managements (**THM^{Excellence}**) zum ganzheitlichen Managen des betrieblichen Gesundheitsgeschehens. Er zielt auf den Erhalt und die Verbesserung der innovations- und Wettbewerbsfähigkeit der Organisationen und den Erhalt und die Pflege der Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten. Ein ganzheitliches BGM nach **THM^{Excellence}** implementieren wir durch Begleitung, Beratung und Qualifizierung von Management, Betriebsrat und anderen zentralen Akteuren. Dabei legen wir auf die Entwicklung einer betrieblichen Gesundheitskultur Wert, die

- auf Prävention im BGM setzt und bisherige Reparatur- und Kompensationskulturen ablöst,
- sowohl die Aspekte Verhältnis- wie Verhaltensprävention und Führung umfasst,
- körperliche und psychische Belastungen und Beanspruchungen im Blick hat,
- entwicklungs- und gesundheitsförderliche Ressourcen der Organisation identifiziert und stärkt,
- einen angemessenen Mix aus Experten- und Beteiligungsorientierung im BGM verfolgt,
- das BGM in das betriebliche Managementsystem integriert und so in die Unternehmensstrategie einbettet,
- interne und externe Fachleute für gemeinsames Handeln gewinnt und vernetzt sowie
- die Ergebnisorientierung und das Erfolgscontrolling als Steuerungspotenzial des Gesundheitsgeschehens im Betrieb nutzt.

Angebot basierend auf:
www.indina.de



Dienstleistungen

Selbstbewertung nach THM^{Excellence}

Unsere Angebote für Sie:

- Qualifizierung für das Instrument **THM^{Excellence}**
- Gemeinsame Erstellung des Arbeitsbuches **THM^{Excellence}**
- Selbstbewertung nach **THM^{Excellence}** (Fragebogen- und/oder Workshopmethode sowie kundenspezifische Kombinationen)
- Begleitung von Zertifizierungen für Levels of **THM^{Excellence}** (Beginner und Advanced)
-
- Konzipierung und Implementierung von **THM^{Excellence}**-Programmen, Aufbau eines internen **THM^{Excellence}**-Teams, Auswahl und Steuerung der weiteren externen Berater, **THM^{Excellence}**-Controlling

THM^{Excellence}-nahe Instrumente einführen:

- Gesundheits-Balanced ScoreCard
- Personal(Alters-)strukturanalysen und Instrumente für eine demografiefeste Personalarbeit
- Gesundheitsleitbildprozess (Health Strategy Roadmaps)
- Integrierte Managementsysteme (**THM^{Excellence}** mit Qualität, Umwelt, Arbeitsschutz, Risiko verknüpfen)
- Nachhaltigkeits-Konzepte zum Thema Gesundheit für **People, Planet, Profit** zur Übernahme von Gesellschaftlicher Verantwortung nachgewiesen durch den GRI-Standard und nach dem Leitfaden-Standard ISO 26000
- Zertifizierung von **THM^{Excellence}** durch die zuständige Berufsgenossenschaft

Gesundheitsgerechtes Führen

Unsere Angebote für Sie:

- Methoden und Instrumente der gesundheitsgerechten Führung nach arbeits- und humanwissenschaftlichen Erkenntnissen
- Führungs-Werkzeuge und KVP
- Führungsprozesse gestalten nach salutogenetischen Grundsätzen organisieren
- Verantwortungsübernahme nach dem ASchG
- Mitarbeitergespräche im Rahmen von BEM
- Anerkennender Erfahrungsaustausch
- Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen durch die Führungskräfte

Gesundheitsaudit

Unsere Angebote für Sie:

- Sammlung und Prüfung vorhandener Dokumente (z. B. Gefährdungsbeurteilung)
- Mitarbeiterbefragung zu physischen und psychischen Belastungen mit dem Impuls-Test
- Interviews mit Führungskräften zum Führungsverhalten
- Interdisziplinäre Arbeitsbereichsbegehungen
- Gesundheits-Workshop mit ausgewählten Mitarbeitern des untersuchten Bereiches zur Validierung der Ergebnisse
- Erstellen eines Gesundheits-Auditberichtes
- Feedback an die Beteiligten
- Begleitung bei der Umsetzung von Maßnahmen
- Qualifizierung für die eigenständige und regelmäßige Durchführung von Gesundheitsaudits